



Estudio de Impacto Ambiental para la perforación del pozo exploratorio EQN.MC.A.x-1 en CAN_100

Anexo VIII - C. Ejemplo de programa de capacitación al personal

Junio 2022

Proyecto No.: 0582679

6 CONOCIMIENTO, HABILIDADES Y EXPERIENCIA, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

El personal que trabaje en las operaciones de campo deberá ser entrenado en los siguientes aspectos, como mínimo:

- Capacitación inicial en el bienestar del personal y protección del medio ambiente
- Emergencias de carácter no operativo
- Rescate de personas en el agua (para todo el personal que trabaje o visite instalaciones costa afuera)
- Prácticas de Trabajo Seguro
- Respuesta ante emergencias y control de estas
- Identificación y reporte de peligros y riesgos
- Autoridad para detener el trabajo
- Reporte de incidentes
- Combate a incendios, según sea adecuado para la instalación y conforme a la Evaluación de Riesgo de Incendio local
- Operaciones Simultaneas
- Comunicación de peligros potenciales
- Protección ambiental (manejo de desechos, efluentes y emisiones)

La determinación del tipo de capacitación requerida en SSS para los empleados de Statoil México se basa en el tipo de trabajo que ejercen y los riesgos asociados a este. El personal es asignado a una de las cuatro categorías generales siguientes:

1. Personal de perforación y pozos, asignado a trabajar en operaciones de campo a tiempo completo
2. Personal de operaciones y mantenimiento, asignado a trabajar en operaciones de campo a tiempo completo
3. Personal asignado a trabajar en las oficinas pero que visita las instalaciones de campo.
4. Personal asignado a trabajar en oficina que no viaja a las instalaciones costa afuera

En estas categorías, los requisitos individuales de capacitación dependerán de las funciones y responsabilidades de cada persona. El programa (matriz) de capacitación incluye entrenamiento en prácticas de trabajo seguro, regulaciones y consideraciones ambientales costa afuera.

El re-entrenamiento es requerido cuando se implementan procedimientos nuevos o modificados, cuando se cambia la función del empleado o periódicamente según esté especificado en la matriz de entrenamiento.

El personal también podrá solicitar capacitación. Tales solicitudes de capacitación serán presentadas a través de los canales de supervisión normales y también a través del proceso de establecimiento del plan anual individual de desarrollo (People@Statoil)

Los instructores son calificados y aprobados por el Gerente de SSS. El coordinador de capacitación es responsable de mantener la documentación adecuada del curso de capacitación, incluyendo materiales de capacitación y registros de la conclusión del curso.

En caso de que ocurran cambios en los procedimientos operativos, regulaciones,

equipos y/o procesos, se realizarán cambios en el contenido del material de capacitación o la frecuencia de la capacitación, los empleados que operen esos equipos o trabajen en los procesos deberán ser entrenados antes de que estos sean implementados.

El programa de capacitación podrá ser modificado por Statoil si se observa pobre desempeño que indique que el programa de capacitación no es adecuado.

6.1 CAPACITACIÓN INICIAL

Antes de trasladarse costa-afuera o locaciones de campo, los empleados de Statoil deberán estar capacitados para cumplir con los requisitos contenidos en la matriz de capacitación. Dependiendo de las funciones y responsabilidades descritas en la matriz de capacitación SSS, el personal también recibirá capacitación conforme a los requisitos regulatorios aplicables.

6.2 CAPACITACIÓN PERIÓDICA

Se proporcionará capacitación de actualización para mantener al día la comprensión y el apego a los procedimientos operativos y de HSSE actuales. La frecuencia de la capacitación de actualización se indica en la matriz de capacitación SSS. Se llevarán a cabo simulacros de emergencia y evaluaciones periódicas para verificar que se conserven los conocimientos y habilidades requeridas.

6.3 CONOCIMIENTO, HABILIDADES Y EXPERIENCIA DE LA FUERZA DE TRABAJO

El personal asignado para operar y dar mantenimiento a las instalaciones de campo y costa afuera deberá tener el conocimiento y las habilidades adecuadas para llevar a cabo sus obligaciones y responsabilidades durante las fases normales de operación, arranque y apagado. Deben estar capacitados en procedimientos de operación/mantenimiento, modificación de instalaciones, prácticas de trabajo seguro y respuesta ante emergencias de acuerdo con el puesto de trabajo. El Plan de Capacitación y Conocimiento habilidades y experiencias (anexo 6), presenta más información acerca de la identificación de lugar de trabajo, requisitos de conocimiento, habilidades y experiencia, planes de desarrollo y descripciones de trabajo para los puestos identificados. Véase también 5.4, 7.4 y 10.2.4 de este manual.

6.4 COMUNICACIÓN

Antes de incorporar procedimientos o requisitos nuevos o modificados, operativos o de SSS, el personal será informado acerca de los cambios y se conducirá la capacitación correspondiente.

6.5 CAPACITACIÓN DEL CONTRATISTA

Statoil requiere que los contratistas proporcionen programas de capacitación y desarrollo a sus propios empleados, a fin de ayudarles a llevar a cabo su trabajo de manera segura y eficaz. Como mínimo, los empleados del contratista recibirán capacitación en seguridad en el transporte, evacuación de emergencia y otros procedimientos aplicables de salud, seguridad y medio ambiente. El nivel de capacitación dependerá de la naturaleza del trabajo ejecutado por los empleados del contratista.

A través del proceso de acreditación y verificación del contratista y el seguimiento continuo del trabajo, Statoil deberá asegurar que:

- Los contratistas tengan un programa de capacitación y que dicho programa refleje los riesgos involucrados en los servicios de los contratistas.

- Los contratistas tengan un programa de capacitación que incluya un procedimiento para capacitar a empleados nuevos antes de su primera asignación de trabajo costa- afuera.
- Los empleados del contratista estén capacitados en los aspectos legalmente requeridos de sus trabajos.
- Los contratistas implementen un programa para verificar que se mantenga el cumplimiento legal de los requisitos de cada tarea.
- Los proveedores de capacitación del contratista estarán sujetos a verificaciones formales. La descripción de la documentación para cada programa de capacitación deberá incluir los criterios de Conocimiento, habilidades y experiencia y experiencia del instructor del curso. El programa de administración de capacitación deberá incluir evidencia de la experiencia del capacitador.
- Exista un procedimiento para asegurar que los materiales de capacitación se mantengan al día.
- Los contratistas se aseguren de medir de manera periódica la retención del conocimiento y las habilidades requeridas. Los procedimientos de pruebas deberán ser evaluados para comprobar su eficacia.
- Los empleados del contratista deberán asistir a la capacitación específica del sitio que defina Statoil.

Todos los contratistas deben mantener y retener registros completos de cada empleado, que incluyan programas de capacitación, pruebas / evaluación de conocimientos y habilidades, participación, conclusión exitosa y cualquier inasistencia a la capacitación y las juntas. Los registros de capacitación deben ser adecuados para asegurar que la función de capacitación pueda ser verificada por Statoil y auditada por los organismos regulatorios o agencias externas aplicables.

REFERENCIAS

Programa de capacitación México
Matriz de capacitación
FR 10 – Anexo 3

MATRIZ DE ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN (EJEMPLO)

Tipo de capacitación (P=Presencial, EL= E-learn, TP= Impartido por un tercero, I= Interno)		Educación Ambiental (Manejo de impactos y legislación)	Responsabilidad Social	Acceso a registros médicos	Entrenamiento basico de asbesto	Entrenamiento basico de benceno	Comunicacion de peligros (Hazcom)	Sulfuro de hidrógeno (H2S)	Protección respiratoria/del trabajador contra sulfuro de hidrógeno (100PPM o mayor)	Entrenamiento basico de Materiales Radiactivos de Origen Natural	Capitación combate a incendio / Extintor de incendios	Desechos. Evitar disposicion al mar	Protección respiratoria (Prueba de ajuste)	Ley de control de sustancias tóxicas (TSCA)	Patógenos transmitidos por la sangre	Primeros auxilios (incluye RCP y AED)	Manifiesto de transporte de desechos	Seguridad eléctrica (No calificada)	Identificación de peligros	Análisis de seguridad laboral (JSA)	Titular del Riesgo de Seguridad	Entrenamiento basico de seguridad física	Atacante armado	Modelo de Liderazgo y cumplimiento	Entrenamiento de conduccion (comentada)	Curso de manejo defensivo (en salón de clases)	Operador de grúa	Política de conducción de Equinor	Drogas y alcohol	Seguridad basada en comportamiento	Entrada a espacios confinados	Descripción general del plan de respuesta a emergencias	Plan de respuesta en instalaciones (> 25,000 bbils de almacenamiento de petróleo)	Protección de caída del trabajador	Plan de seguridad contra incendios/Plan de evacuación (Oficina de Buenos Aires solamente)	Plan de seguridad contra incendios (Oficina de Buenos Aires solamente)	Especifico de la función de materiales peligrosos (HM 126F-HM 181)	HAZWOPER - entrenamiento basico de primera respuesta a emergencias	HAZWOPER - Operaciones de primera respuesta a emergencias	HAZWOPER - Técnico de materiales peligrosos	HAZWOPER - Encargado de incidente en escena	HAZWOPER Niveles 1/2/3/5 Repaso	Trabajo en caliente/Soldadura y Cortes (Permiso de seguridad contra incendios y en el trabajo)	Conservación de la audicion	Preparación para huracanes	Reporte, notificación e investigación de incidentes	Bloqueo y etiquetado (Aislamiento de energía)	Gestión de cambios (MOC)	Equipo de protección personal (EPP) incluye nivel de basico: FRC, calzado, respiración, protección de ojos y	Entrenamiento basico de seguridad en la industria petrolera en alta mar	Autoridad para detener el Trabajo	Manejo de residuos
Frecuencia (1= annual, 2=cada dos años, 3=cada tres años, P=Sólo una vez		P + E	P+E	EL	EL	EL	EL	EL	TP	EL	TP	EL	TP	I	EL	TP	I	I	I	I	EL	EL	EL	I	TP	TP	TP	I	I	I	I	I	I	TP	TP	TP	TP	I	I	I	I	I	I	I	I	I	EL	I	I			
Nivel 1	Estos requisitos de capacitación son para individuos que trabajan en oficina y NO irán a una ubicación de operaciones en campo y las clases adicionales según lo indicado por el supervisor (SUP)	R	R	R	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SUP	R	R	R	SUP	SUP	N/A	R	R	R	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	R	R	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	R	R	N/A	SUP	N/A	N/A	R	N/A		
Nivel 2	Estos requisitos de capacitación son para individuos que trabajan en oficina e irán a una ubicación de operaciones en campo y las clases adicionales según lo indicado por el supervisor (SUP)	R	R	R	N/A	N/A	N/A	R	R	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SUP	N/A	N/A	N/A	SUP	R	R	R	SUP	SUP	N/A	R	R	R	N/A	N/A	N/A	N/A	R	R	N/A	R	SUP	SUP	SUP	SUP	N/A	R	R	N/A	SUP	R	N/A	R	SUP	
Nivel 3	Estos requisitos de capacitación son para individuos que trabajan en el campo y de acuerdo al tipo de operaciones pueden requerir clases adicionales según lo indicado por el supervisor (SUP)	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	R	SUP	R	R	R	R	N/A	R	R	R	R	R	R	R	R	R	N/A	N/A	R	R	R	R	SUP	SUP	R	R	N/A	R	R	R	R			

NOTA: Favor verificar sus registros de capacitación con SAP. Si su SAP y esta matriz de capacitación no coinciden, tome una captura de pantalla de su Historial de Capacitación de SAP y envíela al Gerente de SSU

MATRIZ DE ENTRENAMIENTO Y CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DEL EQUIPO DE PERFORACIÓN (EJEMPLO)

Certificación	Validez (meses)	Gerente del Buque	Aesor de Entr. de Calidad	Superintendente de Perforación	Gerente Principal De Ops del Taladro**	Gerente de Ops. Del taladro (**Toolpusher)	Perforador	Asistente del Perforador (AD)	Operador de Lodos	Operador de Bombas	Ayudante de Piso	Ayudante de cubierta	Operador de Grúa	Ayudante General	Supervisor de Mantenimiento	1er Ingeniero	2do Ingeniero	3er Ingeniero	Mecánico	Supervisor de Electricidad / Electrónica	Especialista de TI	Jefe de Electrónicos	Técnico Electrónico	Jefe de Electricistas	Técnico Electricista	Supervisor de Mecánicos	Jefe de Mecánicos	Mecánicos	Supervisor principal de subsuperficie	Supervisor de subsuperficie	Asistente de Subsuperficie	Coordinador principal de materiales	Coordinador de Materiales	Soldador	Cazafuegos	Capitán	Primer Oficial	Operador prindipal de DP*	Operador de DP*	Asistente del operador de DP*	Marinero	Operador de Radio	Contraestre	Médico		
ENTRENAMIENTO INTERNO DE LA EMPRESA, A SER COMPLETADO EN LOS PRIMEROS 6 MESES DE EMPLEO																																														
Entrada en espacios confinados / asistente			X					X	X	X	X			X									X		X			X						X	X						X		X			
Aislamiento de energía / LOTO			X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X		X	X							
Protección contra caídas / usuario			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X			X							X	
Cazafuegos (observador)																																		X												
Sistema de administración HSE para No Supervisores									X	X	X			X					X		X		X		X			X			X		X		X				X	X	X			X		
Sistema de administración HSE para Supervisores			X	X	X	X	X	X					X	X		X	X	X		X		X				X	X		X	X				X				X	X	X	X			X		
Investigación			X	X	X	X						X				X	X			X						X			X				X					X	X	X						
Manejo del cambio (MOC)			X	X	X	X						X			X	X				X						X			X				X					X	X	X						
IADC Rig Pass			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inducción de nuevos empleados			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
ENTRENAMIENTO EXTERNO A LA EMPRESA - MARINO																																														
Combate a incendios avanzados (STCW) 5 días	60											X	X																																	
Combate a incendios básico (STCW) 2 días	36															X																														
Curso básico de inducción y emergencia en el mar (BOSIET)	48	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Rescate en espacios confinados	36		X									X																																		
Aceptación de mats. Peligrosos (aire/mar) (IATA/IMDG)	60																																	X	X											
Operador de Pos. Dinámico Avanzado																																						X	X	X	X					
Operador de Pos. Dinámico Básico																																										X				
Probador de Gas - Persona competente			X									X																											X						X	
Licencia de Operador de GMDSS																																													X	
Asistente de Helipuerto (HDA)															X																														X	
Oficial de aterrizaje de helicóptero (HLO)												X	X																										X					X		
Gestión de Emergencias Mayores (MEM)	36			X											X																						X									
Competencia en manejo de bote salvavidas (STCW)																																														



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Las Malvinas son argentinas

Hoja Adicional de Firmas
Documentación personal

Número:

Referencia: Documentación Complementaria

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.